

1. Höherer Dienst - Personal zum 30.06.2022

BesGr/EG-Gruppe	Beschäftigte		
	Ingesamt	davon Frauen	Anteil Frauen in %
A13/E13	100	54	54%
A14/E14/E13Ü	46	25	54%
A15/E15/R1	44	13	30%
A16/AT E15Ü	18	7	39%
B2/B3/AT B3	17	5	29%
B6/B9/AT B6	5	0	0%
Gesamt	230	104	45%

2. Gehobener Dienst - Personal zum 30.06.2022

BesGr/EG-Gruppe	Beschäftigte		
	Ingesamt	davon Frauen	Anteil Frauen in %
A9/E9	9	4	44%
A10	3	0	0%
A11/E10	28	17	61%
A12/E11	36	22	61%
A13/E12	38	18	47%
A13+Z/E13	3	1	33%
Gesamt	117	62	53%

3. Mittlerer Dienst - Personal zum 30.06.2022

BesGr/EG-Gruppe	Beschäftigte		
	Ingesamt	davon Frauen	Anteil Frauen in %
E3/E4/E5/Fahrer	18	9	50%
E6/E7	18	17	94%
A8/E8	11	8	73%
A9/E9	14	13	93%
A9+Z	3	1	33%
Gesamt	64	48	75%

4. Teilzeitbeschäftigte zum 30.06.2022

BesGr/EG-Gruppe	Beschäftigte			
	Teilzeitbeschäftigte insgesamt	Anteil Teilzeitbeschäftigte in %	davon Frauen	Anteil Frauen in %
A13/E13	24	24%	15	63%
A14/E14/E13Ü	20	43%	16	80%
A15/E15/R1	9	20%	8	89%
A16/AT E15Ü	5	28%	4	80%
B2/B3/AT B3	1	6%	1	100%
B6/B9/AT B6	0			
A9/E9	1	11%	1	100%
A10	0			
A11/E10	8	29%	6	75%
A12/E11	12	33%	11	92%
A13/E12	13	34%	12	92%
A13+Z/E13	0			
E3/E4/E5/Fahrer	4	22%	4	100%
E6/E7	4	22%	4	100%
A8/E8	1	9%	1	100%
A9/E9	2	14%	1	50%
A9+Z	0			
Gesamt	104	27%	84	81%

5. Beurlaubte und Personen in Elternzeit 30.06.2022

BesGr/EG-Gruppe	Beschäftigte			
	Beurlaubte insgesamt	Anteil Beurlaubte in %	davon Frauen	Anteil Frauen in %
A13/E13	7	7%	6	86%
A14/E14/E13U	0			
A15/E15/R1	2	5%	1	50%
A16/AT E15U	0			
B2/B3/AT B3	1	6%		
B6/B9/AT B6	0			
A9/E9	1	11%		0%
A10	0			
A11/E10	1	4%	1	100%
A12/E11	1	3%	1	100%
A13/E12	3	8%	1	33%
A13+Z/E13	0			
E3/E4/E5/Fahrer	0			
E6/E7	1	6%	1	100%
A8/E8	1	9%	1	100%
A9/E9	1	7%	1	100%
A9+Z	0			
Gesamt	19	5%	13	68%

6. Veränderung des Frauenanteils in den Laufbahngruppen

Anzahl Frauen	2016	2022	Veränderung gegenüber 2016
Höherer Dienst	42	104	62
Gehobener Dienst	31	67	36
Mittlerer Dienst	32	43	11
Gesamt	105	214	109
Anteil Frauen in %	2016	2022	Veränderung in Prozentpunkten
Höherer Dienst	34%	45%	11%
Gehobener Dienst	53%	53%	0%
Mittlerer Dienst	76%	75%	-1%
Gesamt	47%	52%	5%

7. Veränderungen des Frauenanteils bei Vorgesetzten- und Leitungsfunktionen

Anzahl Frauen	2016	2022	Veränderung gegenüber 2016
Gesamt	11	22	11
Anteil Frauen in %	2016	2022	Veränderung in Prozentpunkten
Gesamt	24%	32%	8%

8. Veränderungen Teilzeitbeschäftigung bei Vorgesetzten- und Leistungsfunktionen

Teilzeitbeschäftigung bei Leitungsfunktion	2016	2022	Veränderung gegenüber 2016
Frauen	1	9	8
Männer	0	3	3
Gesamt	1	12	11
Anteil in %	2016	2022	Veränderung in Prozentpunkten
Frauen	9%	41%	32%
Männer	0%	7%	7%
Gesamt	2%	18%	16%