

### 1. Höherer Dienst - Personal zum 30.06.2022

BesGr/EG-Gruppe	Beschäftigte		
	Ingesamt	davon Frauen	Anteil Frauen in %
A13/E13	100	54	54%
A14/E14/E13Ü	46	25	54%
A15/E15/R1	44	13	30%
A16/AT E15Ü	18	7	39%
B2/B3/AT B3	17	5	29%
B6/B9/AT B6	5	0	0%
<b>Gesamt</b>	<b>230</b>	<b>104</b>	<b>45%</b>

### 2. Gehobener Dienst - Personal zum 30.06.2022

BesGr/EG-Gruppe	Beschäftigte		
	Ingesamt	davon Frauen	Anteil Frauen in %
A9/E9	9	4	44%
A10	3	0	0%
A11/E10	28	17	61%
A12/E11	36	22	61%
A13/E12	38	18	47%
A13+Z/E13	3	1	33%
<b>Gesamt</b>	<b>117</b>	<b>62</b>	<b>53%</b>

### 3. Mittlerer Dienst - Personal zum 30.06.2022

BesGr/EG-Gruppe	Beschäftigte		
	Ingesamt	davon Frauen	Anteil Frauen in %
E3/E4/E5/Fahrer	18	9	50%
E6/E7	18	17	94%
A8/E8	11	8	73%
A9/E9	14	13	93%
A9+Z	3	1	33%
<b>Gesamt</b>	<b>64</b>	<b>48</b>	<b>75%</b>

### 4. Teilzeitbeschäftigte zum 30.06.2022

BesGr/EG-Gruppe	Beschäftigte			
	Teilzeitbeschäftigte insgesamt	Anteil Teilzeitbeschäftigte in %	davon Frauen	Anteil Frauen in %
A13/E13	24	24%	15	63%
A14/E14/E13Ü	20	43%	16	80%
A15/E15/R1	9	20%	8	89%
A16/AT E15Ü	5	28%	4	80%
B2/B3/AT B3	1	6%	1	100%
B6/B9/AT B6	0			
A9/E9	1	11%	1	100%
A10	0			
A11/E10	8	29%	6	75%
A12/E11	12	33%	11	92%
A13/E12	13	34%	12	92%
A13+Z/E13	0			
E3/E4/E5/Fahrer	4	22%	4	100%
E6/E7	4	22%	4	100%
A8/E8	1	9%	1	100%
A9/E9	2	14%	1	50%
A9+Z	0			
<b>Gesamt</b>	<b>104</b>	<b>27%</b>	<b>84</b>	<b>81%</b>

## 5. Beurlaubte und Personen in Elternzeit 30.06.2022

BesGr/EG-Gruppe	Beschäftigte			
	Beurlaubte insgesamt	Anteil Beurlaubte in %	davon Frauen	Anteil Frauen in %
A13/E13	7	7%	6	86%
A14/E14/E13U	0			
A15/E15/R1	2	5%	1	50%
A16/AT E15U	0			
B2/B3/AT B3	1	6%		
B6/B9/AT B6	0			
A9/E9	1	11%		0%
A10	0			
A11/E10	1	4%	1	100%
A12/E11	1	3%	1	100%
A13/E12	3	8%	1	33%
A13+Z/E13	0			
E3/E4/E5/Fahrer	0			
E6/E7	1	6%	1	100%
A8/E8	1	9%	1	100%
A9/E9	1	7%	1	100%
A9+Z	0			
<b>Gesamt</b>	<b>19</b>	<b>5%</b>	<b>13</b>	<b>68%</b>

## 6. Veränderung des Frauenanteils in den Laufbahngruppen

Anzahl Frauen	2016	2022	Veränderung gegenüber 2016
Höherer Dienst	42	104	62
Gehobener Dienst	31	67	36
Mittlerer Dienst	32	43	11
<b>Gesamt</b>	<b>105</b>	<b>214</b>	<b>109</b>
Anteil Frauen in %	2016	2022	Veränderung in Prozentpunkten
Höherer Dienst	34%	45%	11%
Gehobener Dienst	53%	53%	0%
Mittlerer Dienst	76%	75%	-1%
<b>Gesamt</b>	<b>47%</b>	<b>52%</b>	<b>5%</b>

## 7. Veränderungen des Frauenanteils bei Vorgesetzten- und Leitungsfunktionen

Anzahl Frauen	2016	2022	Veränderung gegenüber 2016
<b>Gesamt</b>	<b>11</b>	<b>22</b>	<b>11</b>
Anteil Frauen in %	2016	2022	Veränderung in Prozentpunkten
<b>Gesamt</b>	<b>24%</b>	<b>32%</b>	<b>8%</b>

## 8. Veränderungen Teilzeitbeschäftigung bei Vorgesetzten- und Leistungsfunktionen

Teilzeitbeschäftigung bei Leitungsfunktion	2016	2022	Veränderung gegenüber 2016
Frauen	1	9	8
Männer	0	3	3
<b>Gesamt</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>11</b>
Anteil in %	2016	2022	Veränderung in Prozentpunkten
Frauen	9%	41%	32%
Männer	0%	7%	7%
<b>Gesamt</b>	<b>2%</b>	<b>18%</b>	<b>16%</b>